

## Percorsi per aziende

Scuole aziendali, formazione manageriale, coaching e mentoring per le aziende e le organizzazioni.





## Percorsi per aziende

Desideri che i tuoi investimenti in coaching e formazione producano risultati concreti?

Vuoi che la tua azienda benefici di programmi innovativi ed efficaci?

Cerchi coach e trainer di reale esperienza che possano aiutarti a fare la differenza sul mercato?

I programmi di formazione manageriale e coaching per le aziende e le organizzazioni di menslab – il laboratorio della mente - sono tesi a produrre risultati concreti utilizzando gli approcci più efficaci che consentono di ottimizzare gli investimenti e sviluppare, con gli strumenti più idonei, le risorse ed i team aziendali.

Ogni percorso è stato pensato, testato e perfezionato per garantire lo sviluppo di specifiche competenze e per accompagnare coloro che lo frequentano ad un reale utilizzo delle stesse, promuovendo responsabilità, collaborazione e motivazione.

Le nostre aree di eccellenza:

- Formazione manageriale
- Scuole aziendali
- Coaching e mentoring

## Formazione manageriale

Quali sono le competenze che permettono a un manager di essere una guida ed un modello per il suo team?

Come si può misurare la reale efficacia degli investimenti formativi?

La formazione di menslab per le aziende e le organizzazioni è costantemente perfezionata grazie al lavoro del team di progettazione e ai feedback dei nostri clienti.

Il nostro credo è offrire solo corsi di formazione manageriale e professionale che realmente servono e producono risultati.

Numerosi approcci, quali il coaching, la precisione linguistica e la sistemica, rese semplici e concrete sono alla base dei nostri corsi di formazione.

Le aziende possono beneficiare di programmi realizzati all'interno dell'organizzazione o possono scegliere di formare i loro manager in programmi interaziendali, promuovendo, in questo modo, il confronto, la visione di insieme e lo sviluppo del network.



Le nostre aree di eccellenza sono:

### COACHING PER I LEADER

Un corso di coaching destinato ai manager e a coloro che gestiscono risorse. La formazione consente di imparare ad usare le competenze di coaching durante la normale attività gestionale quotidiana e fornendo strumenti pratici utili a sviluppare la responsabilità e l'autonomia dei collaboratori.

### MENTORING AZIENDALE

Un programma formativo sviluppato per valorizzare l'esperienza delle risorse interne aziendali e per gestire e trasformare in una grande opportunità il fenomeno dell'aging, diffondendo i valori e la cultura aziendale e preservando il know how distintivo dell'organizzazione.

### COMUNICAZIONE STRATEGICA

Si tratta di corsi di formazione per imparare le più evolute metodologie e tecniche comunicative che consentono di creare un'immediata relazione positiva e produttiva con gli interlocutori.

### PUBLIC SPEAKING – INSPIRING PRESENTATIONS

I percorsi che consentono di sviluppare la propria abilità e sicurezza nel parlare in pubblico, gestire riunioni di lavoro, presentare i propri lavori ai meeting aziendali. I corsi sono orientati allo sviluppo delle tecniche e delle strategie di public speaking e alla valorizzazione delle qualità individuali, per rendere le presentazioni fonte di ispirazione e motivazione per il pubblico.

### FORMAZIONE PERSONALIZZATA

Sono i programmi di formazione manageriale innovativi sviluppati dal nostro team internazionale per accompagnare le aziende e le organizzazioni nei loro programmi di sviluppo.

## Scuole aziendali

Che benefici si possono ottenere con programmi di sviluppo professionale costruiti totalmente sulla cultura e sulle sfide della tua organizzazione?

In che modo è possibile ottimizzare gli investimenti sviluppando un know-how che rimane di proprietà della tua azienda?



Quali vantaggi si possono ottenere rendendo disponibile in modo concreto le migliori competenze presenti in azienda?

Le scuole aziendali progettate secondo le più efficaci e sperimentate metodologie di formazione, coaching e mentoring consentono alle organizzazioni che decidono di investire sullo sviluppo professionale dei loro collaboratori di ottenere risultati concreti, misurabili e coerenti con la cultura e gli obiettivi di sviluppo dell'impresa.

Il nostro team internazionale progetta e gestisce l'avvio e l'evoluzione delle scuole interne aziendali offrendo:

- Studio e progettazione dei programmi formativi strategici per l'evoluzione dell'organizzazione;
- Formazione formatori aziendali, da coinvolgere nei programmi didattici;
- Formazione con i maggiori esperti del settore, per promuovere l'innovazione e l'efficacia;
- Coaching e mentoring, per concretizzare i risultati formativi e promuovere l'autonomia.

La partnership con Menslab consente di attivare una scuola interna all'organizzazione partendo da zero o di arricchire le scuole aziendali già esistenti con metodologie e programmi innovativi e di eccellenza.

Il nostro team è un riferimento per:

- Formazione dei coach, anche attraverso programmi accreditati a livello internazionale;
- Sviluppo dei leader, attraverso programmi che stimolano la visione strategica e la capacità di ispirare e motivare;
- Cultura dell'innovazione, per generare cambiamenti evolutivi e facilitare la proattività;
- Formazione di mentor aziendali, per rendere disponibili le competenze strategiche delle risorse più esperte;
- Espressione dei talenti, con programmi che consentono la sperimentazione e l'arricchimento delle attitudini individuali.

Tutti i programmi delle scuole aziendali possono essere realizzati avvalendosi di collaboratori interni e di consulenti, coach e formatori che operano a livello internazionale.



## Coaching e mentoring

Quali sono gli approcci che permettono di valorizzare ed utilizzare le esperienze pregresse?

Come integrare e personalizzare quanto appreso nei programmi formativi?

In che modo potenziare o sviluppare capacità e strategie fondamentali per l'efficacia del proprio ruolo?

Coaching e mentoring sono ormai considerati fra gli approcci più efficaci per generare risultati concreti e duraturi che si riflettono positivamente sul clima aziendale e sulla qualità della performance.

Il coaching è una relazione di partnership che permette di sviluppare l'abitudine di individuare soluzioni creative per le diverse situazioni, utilizzare i propri talenti, sperimentare nuove abilità, competenze e strategie.

Il mentoring attraverso un confronto positivo con una figura professionale più esperta in specifici settori, permette di acquisire, rapidamente, autonomia in nuove attività o ruoli professionali.

Le nostre aree di eccellenza sono:

### EXECUTIVE COACHING

È il coaching destinato ai ruoli apicali aziendali ed è fortemente orientato allo sviluppo di approcci e modalità tesi ad ampliare le possibilità di intervenire efficacemente in situazioni complesse.

### CORPORATE COACHING

Sono i programmi di allenamento progettati a supporto di specifici progetti di change management o di sviluppo aziendale. I programmi di coaching aziendale sono rivolti alle figure strategiche fondamentali per il successo dei progetti di sviluppo e cambiamento.

### COACHING E MENTORING PER I TALENTI

Questi programmi accompagnano i talenti e gli alti potenziali aziendali nell'espressione delle qualità e delle capacità individuali e promuovono sia il rafforzamento di abilità e competenze trasversali, sia lo sviluppo della leadership.

### GROUP COACHING

Sono gli interventi di coaching realizzati in gruppi omogenei costituiti da figure professionali che hanno obiettivi di sviluppo simili fra loro.



## TEAM COACHING E TEAM MENTORING

I programmi di allenamento dei team direzionali e dei gruppi di lavoro allo sviluppo di strategie e dinamiche funzionali al raggiungimento dei risultati. Hanno lo scopo di contribuire a formare una squadra particolarmente efficace nel raggiungimento dei risultati aziendali.

## MENTORING

I percorsi di mentoring prevedono l'affiancamento delle risorse aziendali con un esperto di specifiche aree (leadership, comunicazione efficace, delega...) per velocizzare l'acquisizione di competenze ed il completo inserimento in ruoli complessi.

## I principali trainer e supervisor di menslab

### **Giuseppe Meli**

È un sociologo della comunicazione, specializzato in formazione degli adulti e in sociolinguistica. È Master Certified Coach, con credenziale rilasciata dall'ICF - International Coach Federation, Licensed Trainer of NLP. È il direttore didattico di Menslab e ha co-progettato il programma di formazione e certificazione per coach sistemico evolutivo, accreditato come ACTP dall'ICF.

Dal 2004 svolge per l'ICF la funzione di assessor (esaminatore) per gli esami per coach professionisti sino al massimo livello di certificazione e, attualmente, fa parte del Credentialing Training Team dell'ICF, occupandosi - con colleghi Master Coach di tutto il mondo - della formazione degli assessor, principalmente in Europa, Stati Uniti e Asia.

I suoi clienti in coaching sono principalmente executive, professionisti, squadre sportive e team direzionali. È mentor coach e supervisore di numerosi coach professionisti in Europa, Stati Uniti ed America Latina. È relatore in numerosi convegni internazionali sul coaching.

### **Margaret Krigbaum**

Dopo undici anni di pratica professionale come avvocato, ha iniziato la sua transizione professionale al coaching alla fine del 1994, negli anni di avvio di questa professione. Margaret allena i suoi clienti su temi particolarmente significativi per loro e, attraverso il mentoring e la supervisione, contribuisce all'evoluzione delle competenze professionali dei coach esperti.

I suoi clienti operano a livello internazionale: negli Stati Uniti, in Europa e in Asia. Ha offerto coaching a più di 2.000 clienti e team in 26 diversi Paesi.



È una leader ed un pioniere della professione del coaching ed ha ottenuto la certificazione di Master Certified Coach dall'International Coach Federation. È stata la presidente dei comitati per la certificazione e per la formazione continua dei coach di ICF sino al 2005 e ha presieduto il Comitato Educativo che ha progettato la conferenza internazionale di ICF del 2007 che ha visto la partecipazione di 1800 coach. Oltre a queste attività è stata vice presidente di ICF e presidentessa del comitato di revisione delle candidature dell'ICF. Ha ricevuto il premio Jennifer White, promosso dall'International Coach Federation, per il suo eccezionale contributo alla professione del coaching. Ha offerto il suo contributo, come speaker, in numerose conferenze internazionali ed europee dell'ICF oltre a presentazioni per i suoi clienti e all'interno di conferenze dedicate ai coach in Giappone, Francia, Regno Unito, Cina, Australia, Brasile, Svezia, Singapore e Messico, per citarne alcune.

Ha partecipato come autrice nelle recenti pubblicazioni Rutledge Companion to International Business Coaching, Working Wisdom e The Law & Ethics of Coaching.

### **Jacopo Rivoltella**

È laureato in Communication Management presso l'Università di Malta. È Master Certified Coach, con credenziale dell'ICF. È trainer di PNL certificato sia dalla Society of Neuro-Linguistic Programming sia dalla NLP University, Santa Cruz (California).

Ha co-progettato il programma di formazione e certificazione per coach sistemico evolutivo, accreditato come ACTP dall'ICF ed è uno dei coach trainer e dei supervisori principali del programma. Ha approfondito la sua formazione come coach trainer attraverso programmi per lo sviluppo delle competenze di team coach e supervisore. Svolge la funzione di assessor per l'ICF.

Ha svolto con l'azienda di famiglia attività legate alla comunicazione pubblicitaria ed all'organizzazione di eventi golfistici a livello internazionale.

Attualmente, offre attività di coaching, team coaching e formazione al coaching sia all'interno di aziende ed organizzazioni, sia in programmi aperti al pubblico che realizza in Italia, Spagna ed America Latina. Coordina, per menslab, la rete dei consulenti e dei supervisori.



## **Luciano Boccucci**

È un Executive Coach Certificato, un Professional Certified Coach e un Agente di Trasformazione e Cambiamento Creativo.

Ha acquisito una consolidata esperienza nella facilitazione di processi di Trasformazione, Innovazione e Cambiamento lavorando per più di 18 anni in contesti globali con senior executive sulla gestione efficace della loro leadership e ha sviluppato un nuovo modello di leadership volto ad integrare lo sviluppo del pensiero creativo e l'innovazione all'interno dei comportamenti aziendali: Catch Leadership.

Ha un Master of Science in Creativity & Innovation dell'International Center for Studies in Creativity al "Buffalo State College", State University di New York. Dal 2005 è leader di CREA Conference, la Conferenza Internazionale di Creative Problem Solving, Creatività e Innovazione ed è membro del CPSI, Creative Problem Solving Institute.

Ha un Master in Coaching, la certificazione di Licensed Coaching Clinic Facilitator e di Navigational Coaching per la facilitazione del coaching manageriale nelle organizzazioni oltre all'accreditamento dell'Executive Team Alignment Process per la gestione degli Executive Team.

## **Monica Albuja**

Una senior trainer nelle aree della comunicazione e marketing e un coach per l'innovazione strategica. Attualmente possiede una credenziale dell'ICF come PCC - Professional Certified Coach ed è certificata come Coach Ontologico da Rafael Echeverria e Julio Olalla e come coach sistemico evolutivo da Menslab. Specializzata come NLP Licensed Master Practitioner da Menslab e dalla Society of NLP. Appassionata di come la comunicazione influenzi ed espanda i processi di lavoro e le relazioni utili a creare i risultati desiderati dalle persone e dalle organizzazioni. Tutte le sue attività hanno l'obiettivo di innalzare il valore delle risorse umane. Attraverso il coaching organizzativo e l'analisi dei processi comunicativi, offre ai suoi clienti spazi di riflessione che offrono la possibilità di comprendere le opportunità strategiche utili allo sviluppo dei loro business.

Nella sua attività professionale sviluppa programmi di coaching ad alto impatto e offre workshop e conferenze rivolte a professionisti e a team di lavoro.

Negli ultimi diciotto anni ha lavorato con numerose aziende multinazionali, con amministratori delegati, manager e imprenditori che hanno potuto riconoscere il miglioramento della qualità della loro vita personale e professionale, innalzando il loro livello di responsabilità, leadership, efficienze, produttività, benessere e equilibrio.

Prima di iniziare la sua attività come coach, Monica ha lavorato come responsabile nelle aree marketing di aziende quali Coca Cola, Procter & Gamble, Campari e Sol Meliá.





## **Andrea Falleri**

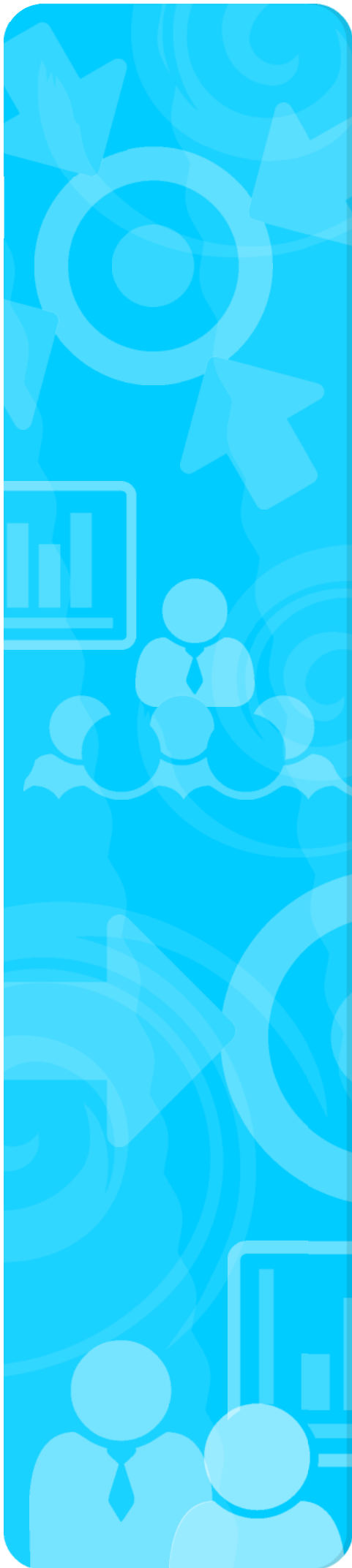
È laureato in Ingegneria presso l'Università di Bologna. È Professional Certified Coach con credenziale rilasciata dall'ICF – International Coach Federation.

È Practitioner di PNL certificato dalla IANLP e Social Style Certified Instructor, titolo rilasciato da Tracom Group.

Ha maturato una solida esperienza aziendale di circa 10 anni nel settore edile ricoprendo ruoli di responsabilità e coordinamento in area Operation.

Si è formato al Coaching con CoachU Italia e successivamente con Menslab. Si è formato all'Inner Game approach direttamente con Timothy Gallwey nel 2010 a Londra.

Svolge attività di executive, corporate, sport, life e team coaching sia in italiano che in inglese.



Per maggiori informazioni:  
[www.menslab.com](http://www.menslab.com)  
[info@menslab.com](mailto:info@menslab.com)  
800 810 811